

## GESTOR DE INSTITUIÇÃO CONSCIENCIOCÊNTRICA (CONSCIENCIOCENTROLOGIA)

### I. Conformática

**Definologia.** O *gestor de Instituição Conscienciocêntrica* (IC) é a conscin, homem ou mulher, com atuação no gerenciamento ou administração de empreendimento evolutivo conscienciológico de modo inovador e cosmovisiológico, a partir do exercício cosmoético da liderança interassistencial em prol do completismo proexológico pessoal e grupal.

**Tematologia.** Tema central homeostático.

**Etimologia.** O termo *gestor* deriva do idioma Latim, *gestor*, “o que traz ou leva novas, delator; administrador, gestor”. Apareceu no Século XVIII. O vocábulo *instituição* vem do idioma Latim, *institutio*, “criação; formação”. Surgiu no Século XV. O vocábulo *consciência* provém do mesmo idioma Latim, *conscientia*, “conhecimento de alguma coisa comum a muitas pessoas; conhecimento; consciência; senso íntimo”, e este deriva do verbo *conscire*, “ter conhecimento de”. Apareceu no Século XIII. O elemento de composição *cêntrica* procede também do idioma Latim, *centrum*, e este do idioma Grego, *Kéntron*, “centro”. Surgiu, em cultismos da Terminologia Científica, no Século XVIII.

**Sinonimologia:** 1. Administrador conscienciocêntrico. 2. Secretário geral de instituição conscienciocêntrica. 3. Líder dirigente conscienciocêntrico.

**Neologia.** As 3 expressões compostas *gestor de Instituição Conscienciocêntrica*, *gestor incipiente de Instituição Conscienciocêntrica* e *gestor concludente de Instituição Conscienciocêntrica* são neologismos técnicos da Conscienciocentrologia.

**Antonimologia:** 1. Gestor de estabelecimento convencional. 2. Administrador de instituição assistencialista. 3. Gestor de instituição antiproexológica.

**Estrangeirismologia:** o *open mind* facilitando as autopesquisas intimológicas; os *feedbacks* esclarecedores; o *upgrade* evolutivo advindo da união de consciências no labor conjunto na tares conscienciometrológica; a *choice* pelo epicentrismo.

**Atributologia:** domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto às autorresponsabilidades maxiproexológicas.

**Ortopensatologia.** Eis, citadas na ordem alfabética, 3 ortopensatas pertinentes ao tema:

1. “**Líder.** A maior inteligência do líder assistencial é saber ratear a sua convivialidade fraterna, ou a **sociabilidade**, com todos os liderados, de maneira equitativa, segundo os talentos de cada qual”.

2. “**Liderança.** O teste da liderança de uma *Instituição Conscienciocêntrica* (IC) é mais funcional e revelador, quanto à conscin, do que o teste da *Conscin-Cobaia*”.

3. “**Liderar.** Liderar é saber **conciliar** interassistencialmente as consciências poliédricas, multifacetadas e polivalentes, nas estruturas das equipins e equipexes”.

### II. Fatuística

**Pensenologia:** o holopense pessoal do líder voluntário conscienciológico; o holopense pessoal da Cosmoeticologia; o holopense pessoal da Conscienciometrologia; o holopense institucional; os proexopenses; a proexopense; os conviviopenses; a conviviopense; o materpense interassistencial; a qualificação do holopense liderológico na convivialidade sadia; a evitação do holopense competitivo; os benignopenses; a benignopense; os ortopenses; a ortopense a favor do amparador de função na liderança; as repercussões extrafísicas da autopense cosmoética em favor de todos na IC; a holopense fraterna predisposta da interassistência; as repercussões do holopense do gestor multidimensional.

**Fatologia:** o megatrafor da autodeterminação no enfrentamento do desafio liderológico; a valorização do momento evolutivo; a predisposição ao cargo no desempenho da liderança da

IC; a assunção oportuna de líder institucional multidimensional; a gratidão aos líderes antecessores e o continuísmo interassistencial; as atribuições do cargo; o diagnóstico administrativo inicial; o valor do grupo proexológico; os reencontros indicando as possíveis interprisões grupocármicas; as discordâncias de ideias entre o grupo; a postura do líder cosmoético na diplomacia; a comunicação evolutiva; as heterocríticas dos amigos evolutivos qualificadores do desempenho das tarefas; o tempo das reflexões nas autopesquisas conscienciométricas buscando indicadores do temperamento pessoal; as crises de crescimento pessoal; a antivitimização sustentando o pilar das prioridades do momento evolutivo; o ato de ouvir mais e falar menos promovendo a reciclogenia; a análise refinada das demandas da equipe; o autenfrentamento dos trafores; o trafor da autorganização auxiliando na manutenção da rotina útil pessoal e grupal; a construção de neomodelo administrativo; a importância da preservação histórica e documental da IC; as demandas institucionais e orientações advindas do *Conselho Internacional de Assistência Jurídica da Conscienciologia* (CIAJUC); a presença do gestor nas reuniões participativas e mensais no Conselho das ICs da *União das Instituições Conscienciocêntricas Internacionais* (UNICIN) e demais conselhos; as parcerias institucionais; o abertismo consciencial; o engajamento na proéxis pessoal; as decisões grupais assertivas; a capacitação na autoliderança repercutindo no trabalho junto às equipes; a transparência nas ações; o autoposicionamento de acordo com os valores pessoais; o reconhecimento do trafor alheio; o epicentrismo da cidadania multidimensional; a docência conscienciológica; a postura empática, acolhedora e prioritária do perfil do gestor; o realinhamento e o crescimento individual e grupal a partir da liderança exemplarista e cosmoética; a nova realidade institucional otimizadora de resultados interassistenciais junto à próxima gestão; as gestões sucessivas; a importância do planejamento antecedente à sucessão de futuros gestores; o *continuum* proexológico grupal.

**Parafatologia:** a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a utilização prática do autoparapsiquismo lúcido no exercício da gestão multidimensional; a pressão energética extrafísica antecipatória à assunção do cargo de gestor da IC; os *insights* dos amparadores coadjuvantes das inovações institucionais; a paradidática inspiradora na mediação de conflitos interconscienciais; os *insights* e os aportes amparológicos extrafísicos na função gestora; os resultados da assistência extrafísica exemplarista coadjuvante da auto e heteroliderança; os paradeseres intermissivos assumidos; os ajustes da autorresponsabilidade na *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP) gerando impactos positivos no empreendimento da liderança conscienciológica institucional.

### III. Detalhismo

**Sinergismologia:** o *sinergismo perfil adequado–atividade correta*; o *sinergismo intencionalidade cosmoética–qualificação dos resultados*; o *sinergismo parapercepção–empatia–assistencialidade*; o *sinergismo autoridade moral–força presencial*; o *sinergismo olhar físico–olhar multidimensional*; o *sinergismo interligação dos trafores–trabalho conscienciocêntrico–amparo de função*.

**Principiologia:** o *princípio de ninguém evoluir sozinho*; a expansão da compreensão do *princípio da evolução grupal interassistencial*; o *princípio da inseparabilidade grupocármica*; o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP) aplicado à liderança institucional; o *princípio da autorredução cosmoética*; o *princípio da aprendizagem vitalícia*; o *princípio da evolução continuada*.

**Codigologia:** a construção do *código grupal de Cosmoética* (CGC) estabelecendo a coesão maxiproexológica grupal.

**Teoriologia:** a *teoria da Administração de Instituição Conscienciológica*; as *teorias da inteligência organizacional*; as *teorias de expansão e inovações tecnológicas do maximecanismo interassistencial*.

**Tecnologia:** a *técnica da tenepes*; a *técnica de pensenizar sadamente a respeito dos outros*; a *técnica de mais 1 ano de vida intrafísica*; a *técnica da autorreflexão de 5 horas*; as *técni-*

cas da Consciencioterapia; as técnicas da Higiene Consciencial; a opção pela autexposição na técnica da conscin-cobaia voluntária do Conscienciograma.

**Voluntariologia:** o gestor de IC no voluntariado enquanto treino da maxifraternidade a partir do vínculo consciencial; o paravoluntariado das reurbanizações; o ensejo da autorreeducação do convívio no voluntariado; o devido valor ao voluntário certo na função correta; o suporte da equipe de voluntários.

**Laboratoriologia:** o laboratório conscienciológico da Autorreeducaciologia; o laboratório conscienciológico da Autopenologia; o laboratório conscienciológico Serenarium; o laboratório conscienciológico da Paradireitologia; o laboratório conscienciológico da Autodespertologia; o laboratório conscienciológico da Autorganizaciologia.

**Colegiologia:** o Colégio Invisível da Liderologia; o Colégio Invisível da Pararreurbanologia; o Colégio Invisível da Despertologia.

**Efeitologia:** o efeito libertador do destemor evolutivo frente à gestão da IC; a qualificação reciclogênica enquanto efeito do exercício do Paradireito; os efeitos na atuação paradiplomática empreendedora de alto nível; os efeitos da qualificação das energias conscienciais (ECs) e os impactos diante às reurbanizações; o efeito amplificador da consciencialidade do gestor parapsíquico; o efeito da prevalência do mentalsoma sobre o psicossoma nas tratativas liderológicas; o efeito autodesassediador da conscientização quanto à autorresponsabilidade evolutiva.

**Neossinapsologia:** o emprego de neossinapses necessárias na gestão institucional conscienciológica; as paraneossinapses da gestão parapsíquica aplicadas no cotidiano.

**Ciclogia:** o ciclo autopesquisa-melhoria íntima-autenticidade; o ciclo assistente-assistido; o ciclo grupocármico inevitável encontros-desencontros-reencontros; o ciclo gerador das produções grafopensênicas proexológicas grupais; o ciclo das megadecisões evolutivas; o ciclo autoinvestimento-qualificação interassistencial; o ciclo da sucessão do gestor na função de líder nas Instituições Conscienciocêntrica.

**Enumerologia:** o gestor democrático; o gestor exemplarista; o gestor interassistencial; o gestor empreendedor proexológico; o gestor pesquisador; o gestor paradiplomático; o gestor neofílico.

**Binomiologia:** o binômio admiração-discordância indispensável na gestão da convivialidade sadia; o binômio persistência-paciência; o binômio gratidão-retribuição; o binômio planejamento-consecução; o binômio Curso Intermissivo-inteligência evolutiva (IE); o binômio autorreducação-coragem.

**Interaciologia:** a interação intercooperação-interassistencialidade; a interação autoliderança-heteroliderança; as interações tarísticas nos diversos meios de comunicação; a interação teática-resultados.

**Crescendologia:** o crescendo funcional aluno-voluntário-gestor da IC; o crescendo da conquista da força presencial; o crescendo liderança intrafísica-epicentro consciencial multidimensional; o crescendo do desenvolvimento parapsíquico; o crescendo erros desapercibidos-acertos cosmoviológicos; o crescendo Higiene Consciencial-homeostase holossomática; o crescendo das aquisições neomundividenciais nas produções gesconológicas grupais.

**Trinomiologia:** o trinômio autorreflexão-decisão-determinação do gestor lúcido quanto às prioridades evolutivas; o trinômio realização-renovação-inovação na qualificação da liderança no compléxis grupal; o trinômio recomposição-interassistência-grupocarma; o trinômio anticonflitividade-domínio das energias-autopacificação; o trinômio conhecer-compreender-aprender; o trinômio empatia-carisma-força presencial; o trinômio curto prazo-médio prazo-longo prazo nos empreendimentos institucionais.

**Polinomiologia:** o polinômio silêncio-reflexão-visão-liderança inovadora; o polinômio interação-empatia-tempo-confiança-interassistência.

**Antagonismologia:** o antagonismo esclarecimento / manipulação; o antagonismo liderança multidimensional ativa / liderança pessoal entorpecida; o antagonismo gestor casca grossa / gestor parapsiquista lúcido; o antagonismo amadorismo evolutivo / holomaturidade; o antagonismo abertismo aos feedbacks / intolerância aos feedbacks; o antagonismo crise existencial

/ homeostase evolutiva; o antagonismo desperdício de oportunidades evolutivas / aproveitamento dos aportes recebidos.

**Paradoxologia:** o paradoxo de a autorrecin ser capaz de instigar a aceleração das reciclagens grupocármicas; o paradoxo de a autodisponibilidade na posição de assistido qualificar a função de assistente.

**Politicologia:** a proexocracia; a interassistenciocracia; a voluntariocracia; a lucidocracia; a discernimentocracia; a evolucionocracia; a cosmoeticocracia.

**Legislogia:** a lei da afinidade interconsciencial; as leis da interassistencialidade; a autovivência da lei do maior esforço aplicada ao completismo da maxiproéxis grupal; as leis do fluxo autorreeducaciológico otimizando as recins e recéxis; as leis da interempatia; as leis da Desperologia; a lei de causa e efeito.

**Filiologia:** a interassistenciofilia; a reeducaciofilia; a abertismofilia; a intelectofilia; a cosmoeticofilia; a decidofilia.

**Fobiologia:** o autenfrentamento da liderofobia.

**Sindromologia:** a síndrome da autovitimização; a síndrome da ectopia da proéxis; a síndrome da dispersão consciencial resultando em desviacionismo da proéxis grupal; a superação da síndrome do ostracismo; a ultrapassagem da síndrome do autodesperdício; a superação da síndrome do fracasso através da autorreeducação pensênica; a síndrome da dominação enquanto antiexemplarismo no exercício de gestor líder conscienciocêntrico.

**Maniologia:** a mania da heterorresponsabilização na qualificação da autoliderança consciencial; a eliminação da mania de postergar as autorrecins; o descarte das manias egocêntricas infantis; a mania do perfeccionismo levando à inatividade proexológica; a mania de não refletir sobre o prioritário assistencial; a libertação da mania de não confiar na capacidade da liderança homeostática; a superação da fracassomania através da gestão conscienciológica.

**Mitologia:** o mito da liderança enquanto dádiva pessoal.

**Holotecologia:** a prioroteca; a discernimentoteca; a proexoteca; a administroteca; a convivioteca; a verbacioteca; a parapercepcioteca.

**Interdisciplinologia:** a Conscienciocentrolgia; a Intermislogia; a Voluntariologia; a Recexologia; a Holomaturologia; a Liderologia; a Parapercepciolgia; a Priorologia; a Cosmoeticologia; a Autodiscernimentologia; a Conviviologia; a Ressomatologia.

#### IV. Perfilologia

**Elencologia:** a conscin lúcida; a isca humana lúcida; o ser desperto; o ser interassistencial; a conscin enciclopedista; a minipeça do maximecanismo interassistencial; a conscin paradireitóloga; a consciex paradireitóloga.

**Masculinologia:** o gestor de Instituição Conscienciocêntrica; o acoplamentista; o agente retrocognitor; o amparador intrafísico; o atacadista consciencial; o autodecisor; o intermissivista; o cognopolita; o compassageiro evolutivo; o completista; o comunicólogo; o conscienciólogo; o conscienciômetra; o consciencioterapeuta; o macrossômata; o conviviólogo; o duplista; o duplólogo; o proexista; o proexólogo; o reeducador; o epicon lúcido; o escritor; o evoluciente; o exemplarista; o gestor; o intelectual; o reciclante existencial; o inversor existencial; o maxidissidente ideológico; o tenepessista; o ofexista; o parapercepciolgista; o pesquisador; o projetor conscienciente; o sistemata; o tertuliano; o teletertuliano; o verbetólogo; o voluntário; o tocador de obra; o homem de ação.

**Femininologia:** a gestora de Instituição Conscienciocêntrica; a acoplamentista; a agente retrocognitora; a amparadora intrafísica; a atacadista consciencial; a autodecisora; a intermissivista; a cognopolita; a compassageira evolutiva; a completista; a comunicóloga; a consciencióloga; a conscienciômetra; a consciencioterapeuta; a macrossômata; a convivióloga; a duplista; a duplóloga; a proexista; a proexóloga; a reeducadora; a epicon lúcida; a escritora; a evoluciente; a exemplarista; a gestora; a intelectual; a reciclante existencial; a inversora existencial; a maxidissidente

ideológica; a tenepessista; a ofiexista; a parapercepcionista; a pesquisadora; a projetora consciente; a sistemata; a tertuliana; a teletertuliana; a verbetóloga; a voluntária; a tocadora de obra; a mulher de ação.

**Hominologia:** o *Homo sapiens gestor*; o *Homo sapiens assistentialis*; o *Homo sapiens evolutiologus*; o *Homo sapiens reflexivus*; o *Homo sapiens holomaturologus*; o *Homo sapiens reurbanisator*; o *Homo sapiens autolucidus*; o *Homo sapiens intermissivus*; o *Homo sapiens epicentricus*; o *Homo sapiens gruppalis*; o *Homo sapiens cosmoethicus*.

## V. Argumentologia

**Exemplologia:** gestor *incipiente* de *Instituição Conscienciocêntrica* = aquele da fase inicial do mandato, assumindo as incumbências multidimensionais quanto ao desempenho da função; gestor *concludente* de *Instituição Conscienciocêntrica* = aquele da fase do completismo do mandato perante a transição e a sucessão ao novo líder institucional.

**Culturologia:** a *cultura organizacional*; a *cultura do líder epicentro consciencial multidimensional*; a *cultura paradiplomática*; a *cultura das reciclagens contínuas*; a *cultura de inovações empreendedoras*; a *cultura da holomemória institucional*; a *cultura do exemplarismo cosmoético*.

**Caracterologia.** No âmbito da *Autoconscienciometrologia*, eis, na ordem alfabética, 17 tipos de atuação do líder intermissivista, passíveis de serem pesquisados pelo gestor de IC quanto ao próprio desempenho:

01. **Liderança acolhedora.**
02. **Liderança aglutinadora.**
03. **Liderança articuladora.**
04. **Liderança cosmoética.**
05. **Liderança democrática.**
06. **Liderança diplomática.**
07. **Liderança empreendedora.**
08. **Liderança exemplarista consciencial.**
09. **Liderança holoconviviológica.**
10. **Liderança inovadora.**
11. **Liderança maxifraterna.**
12. **Liderança multidimensional.**
13. **Liderança proexológica.**
14. **Liderança reeducadora.**
15. **Liderança reurbanizadora.**
16. **Liderança tenepessológica.**
17. **Liderança universalista.**

**Oportunidades.** Sob o enfoque da *Liderologia*, eis, por exemplo, em ordem alfabética, 10 oportunidades evolutivas à conscin gestora predisposta a qualificar a liderança interassistencial:

01. **Ampliação da proatividade.**
02. **Aperfeiçoamento da ortocomunicação.**
03. **Aprofundamento conscienciométrico.**
04. **Aumento da capacidade assistencial.**
05. **Desenvolvimento de neotrafóres.**
06. **Qualificação da intencionalidade.**
07. **Qualificação da ortopensenidade.**
08. **Reeducação de hábitos holossomáticos.**

09. **Reeducação parapsíquica.**
10. **Valoração das companhias evolutivas.**

**Organização.** Sob a ótica da *Autorganizaciologia*, eis, na ordem alfabética, exemplos de 5 especialidades de modelo administrativo organizacional adotados pelo gestor lúcido quanto à acabativa antecedendo a nova sucessão:

1. **Administraciologia:** o modelo organizacional; o *checklist* dos documentos; o arquivamento adequado.
2. **Empreendedorismologia:** as ideias de inovações tecnológicas; as estratégias dos megapreendimentos de expansão institucional.
3. **Gesconologia:** o legado das produções pessoais e grupais das autovivências multidimensionais e oportunas da gestão.
4. **Holomemoriologia:** a manutenção histórica e cronológica do acervo de eventos.
5. **Voluntariologia:** a atualização anual e a salvaguarda de procedimentos pertinentes ao voluntariado.

## VI. Acabativa

**Remissologia.** Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com o gestor de *Instituição Conscienciocêntrica*, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Autocompreensão recinológica:** Autorrecinologia; Homeostático.
02. **Autorreeducação na maturidade:** Recexologia; Homeostático.
03. **Convivialidade sadia no voluntariado:** Conviviologia; Homeostático.
04. **Crise de crescimento:** Recexologia; Neutro.
05. **Empreendedor conscienciocêntrico:** Conscienciocentrologia; Homeostático.
06. **Enfrentamento evolutivo:** Proexologia; Homeostático.
07. **Gestão de Instituição Conscienciocêntrica:** Conscienciocentrologia; Neutro.
08. **Gestão empresarial consciente:** Administraciologia; Neutro.
09. **Gestor parapsíquico:** Conscienciocentrologia; Homeostático.
10. **Instituição Conscienciocêntrica:** Conscienciocentrologia; Homeostático.
11. **Liderança cosmoética:** Cosmoeticologia; Homeostático.
12. **Oportunidade de melhoria:** Reciclogia; Homeostático.
13. **Princípios cosmoéticos:** Cosmoeticologia; Homeostático.
14. **Reeducação consciencial:** Reeducaciologia; Homeostático.
15. **Técnica da recéxis:** Recexologia; Neutro.

**AO GESTOR DA IC CABE A ASSUNÇÃO DAS RECINS,  
VIVENCIANDO A TEÁTICA DA LIDERANÇA INTERASSIS-  
TENCIAL, EXEMPLARISTA E COSMOÉTICA, NO CUMPRI-  
MENTO PLENO DA META MAXIPROEXOLÓGICA GRUPAL.**

**Questionologia.** Você, leitor ou leitora, já desempenhou o papel de gestor institucional na atual ressonância? Qual o nível de autoconscientização quanto à importância da oportunidade das autorrecins e da liderança frente ao grupo evolutivo?

**Bibliografia Específica:**

1. **Vieira, Waldo; *Léxico de Ortopensatas***; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 2 Vols.; 1.800 p.; Vols. 1 e 2; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 6.476 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 20.800 ortopensatas; 2 tabs.; 120 técnicas lexicográficas; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 10 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2014; páginas 975 a 977.

L. P. S.